



Cercle DSI

Cartographie : maîtrisez votre SI pour transformer vos ambitions numériques en réalité

Jeudi 05 juin 2025

Partagez votre expérience :

 @adnouest



Atelier 3 – GOUVERNANCE

Animé par

Bernard PHILIBERT ANIMA NEO

Arnaud DEBIÉ IGNACEO

Atelier Gouvernance

Objectifs visés et résultats attendus :

- Expliciter la valeur pour l'entreprise de l'activité de cartographie au-delà du projet d'outillage
- Comment structurer cette activité et les différentes collaborations entre les parties prenantes
- Comment lever d'éventuelles objections : Quels facteurs clefs de succès et points de vigilance



Arnaud DEBIÉ



Consultant en organisation des
équipes et activités numériques

Collectif Ceibae



Arnaud

Ignaceo Organisation des
Services Numériques et des
compétences associées



Hervé

Anima Néo
Accompagnement aux
changements



David

Archivolt
Data gouvernance et IA



Bernard

Anima Néo
06.63.73.36.27



Steevens

Icam
Urbanisation des SI et
Architecture



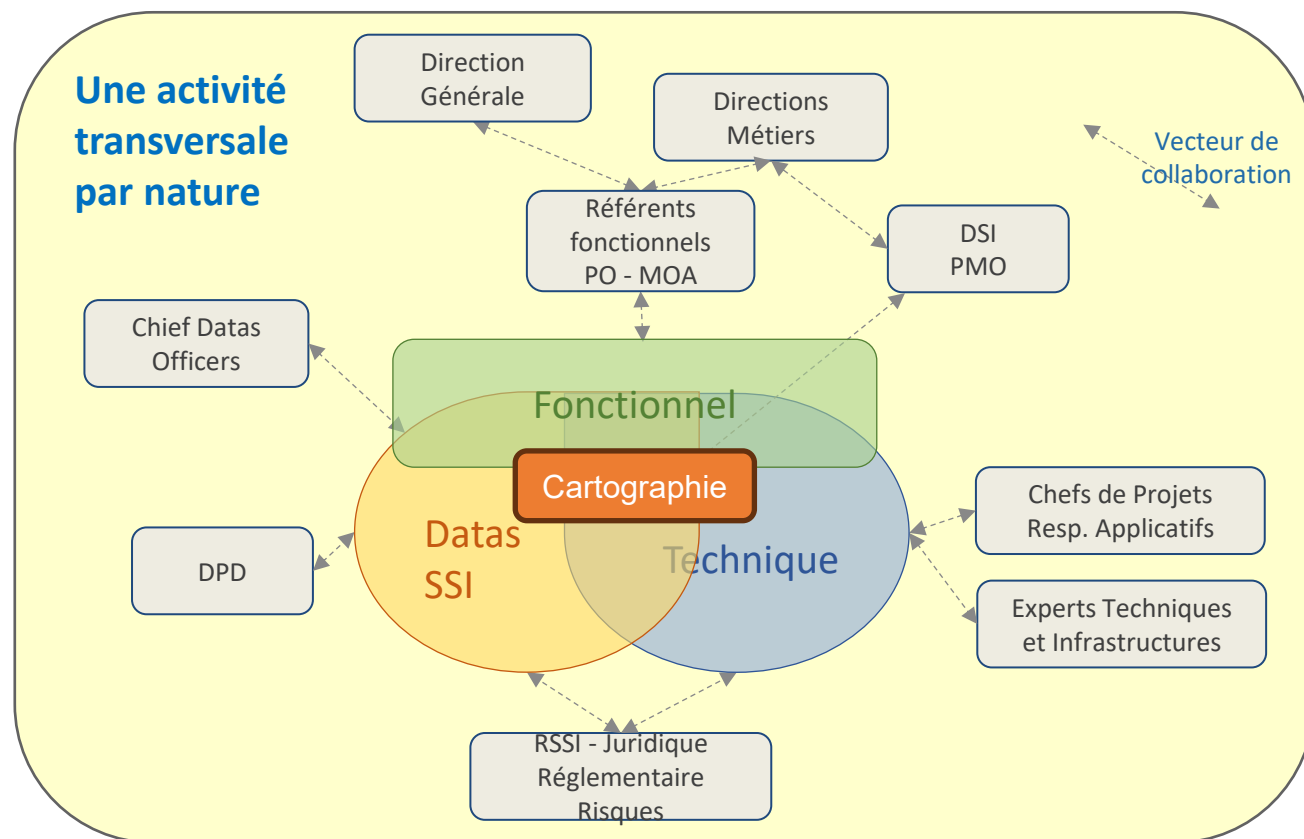
Agenda

Introduction	5 mn
Tour de table + attentes de cet atelier	5 mn
Co construction : "Comment embarquer les parties prenantes : dotez-vous d'un argumentaire "	25 mn
Activités liés à la cartographie	25 mn
Question/Réponses	15 mn

La Cartographie au service de la Valeur ou la valeur de la cartographie

Les activités concrètes de la cartographie	Dans le but de ...
Communiquer factuellement et efficacement	de soutenir la pédagogie indispensable à la prise de maturité
Soutenir et partager les arbitrages	étayer concrètement et mettre en évidence les éléments de choix
Anticiper en amont des projets lors du cadrage	moins subir lors de la mise en œuvre
Matérialiser les pratiques transversales ou les constats flous	expliciter, faire converger et par la suite institutionnaliser
Concevoir et faire évoluer un Système d'Information global	éviter l'intrication de plusieurs SI isolés, peu sécurisés et/ou interopérables
Réagir avec efficience	juguler une situation de crise en cas de dysfonctionnement majeur ou de cyber attaque
Maîtriser les investissements et les ressources	se focaliser sur les investissements à fort ROI et maîtriser les compétences requises

Qui est concerné par la Cartographie ?



L'activité de cartographie s'appliquant à la globalité du Système d'Information

(fonctionnalités mises à disposition de l'ensemble des activités et processus métiers)

est, par essence, transversale

et implique la collaboration de nombreux sachants et décideurs

bien au-delà de la DSI

Atelier Gouvernance

Objectifs : La cartographie

Quels attendus ou apport pour l'entreprise et la DSI (approche par la valeur, financière et contribution à des objectifs) ?

Co Construction

Durée : 25 min



A. **Brainstorm** (autour de deux tables, 10 minutes) :

- Différents profils de compétences évoquent les raisons pour lesquelles on doit/souhaite (ou pas) déployer des activités de cartographie au sein de la DSI
- Ne pas oublier de prisme de réflexion : Métier, Business, Codir, DSI, DPO, RSSI, PMO, Chef de Projet, Développeur, Expert Infra , Responsable de Production/Support...

B. **Jeu de rôle** (10 minutes) :

- Deux ambassadeurs présentent les résultats des réflexions

C. **Bonnes pratiques** Tips par l'animateur (5 minutes) :

- Apports complémentaires et consolidation

Rappel de la problématique

- Tu veux valoriser ta data ou faire de l'IA ?
- Tu veux structurer des activités priorisées par la valeur ?
- Tu veux partager des arbitrages avec la direction et les métiers ?
- Tu veux pouvoir engager ta DSI sur des objectifs et des résultats ?
- Tu veux avoir un SI au service des métiers ?
- Tu veux sécuriser ton SI ?
- Tu veux faire une analyse des risques ou d'impact ?
- Tu veux garantir la conformité réglementaire de ton SI ?
- Tu veux prioriser tes projets et activités IT ?
- Tu veux maîtriser tes coûts informatiques ?
- Tu veux mettre en évidence le ROI de tes projets ?
- Tu veux pouvoir communiquer sur le ROI de la DSI ?
- Tu veux être plus efficace et réactif en cas d'incident majeur ou d'attaque cyber ?
- Tu veux prévoir l'évolution de ton SI et les besoins en compétences à venir ?

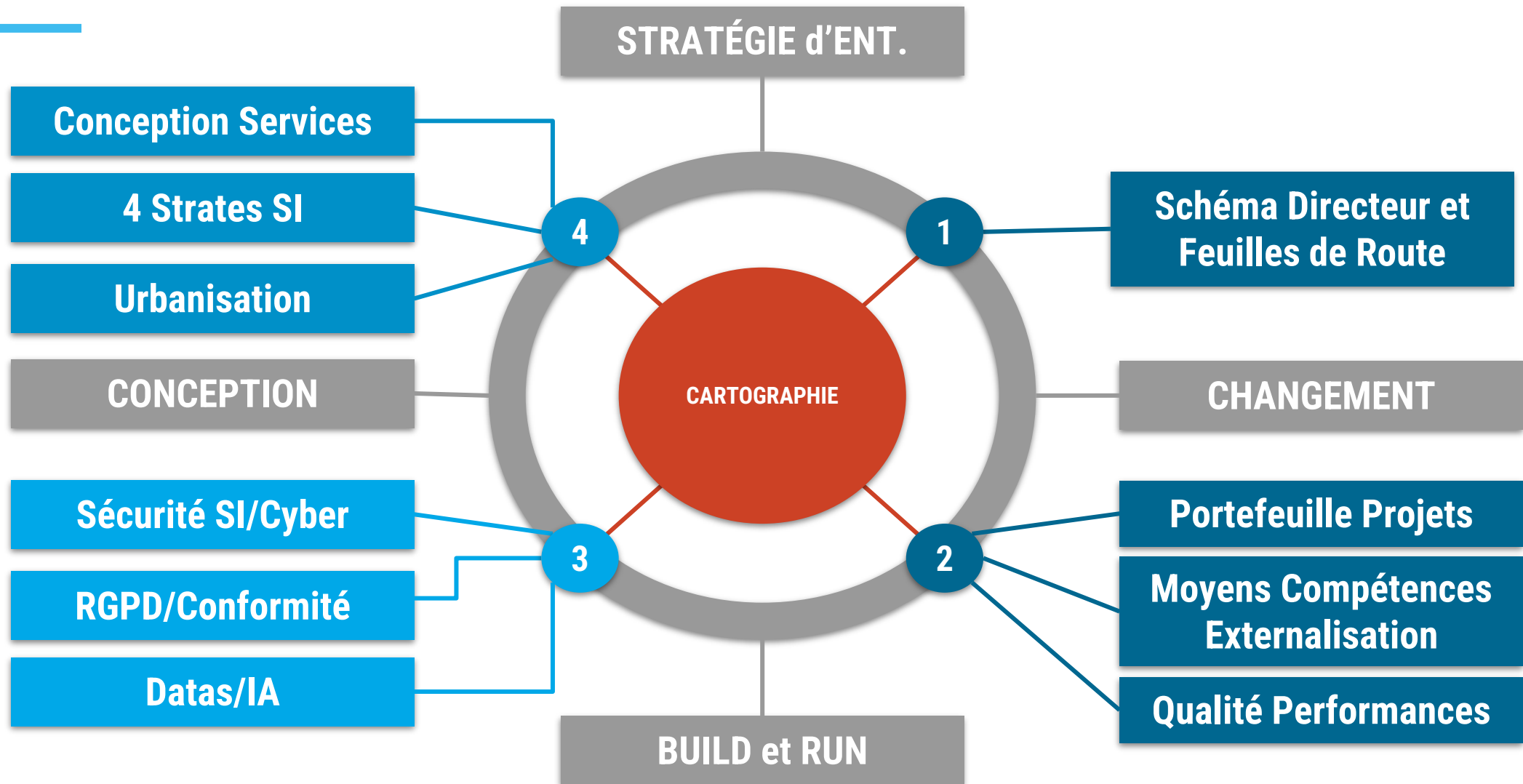
**La CARTOGRAPHIE
et les activités D'ARCHITECTURE
D'ENTREPRISE associées
répondent à cela !**

**La CARTOGRAPHIE N'EST PAS
UN PROJET D'OUTILLAGE
mais une activité
transverse de l'entreprise !**

REX

Pratiques déployées chez des clients

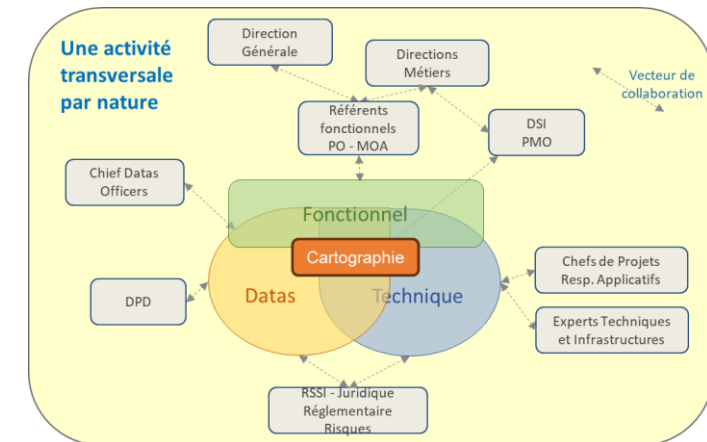
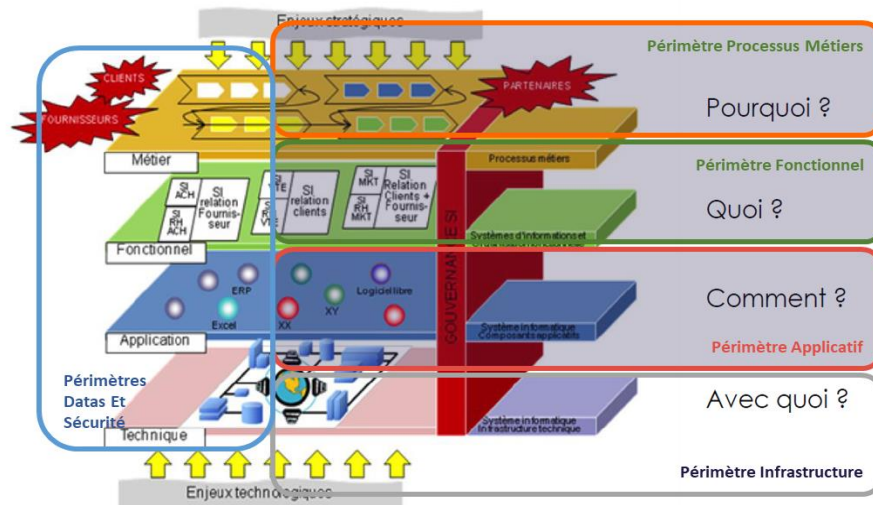
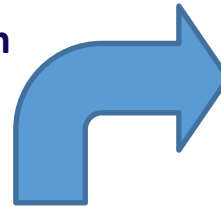
La Cartographie au cœur de l'Architecture d'Entreprise



Fondamental : la Cartographie par strates structure des pratiques cohérentes

Matérialiser une fonction transversale Architecture pour cartographier et concevoir un SI global fiable, performant prenant en compte les contraintes réglementaires et de sécurité et valorisant la Data au service du Business

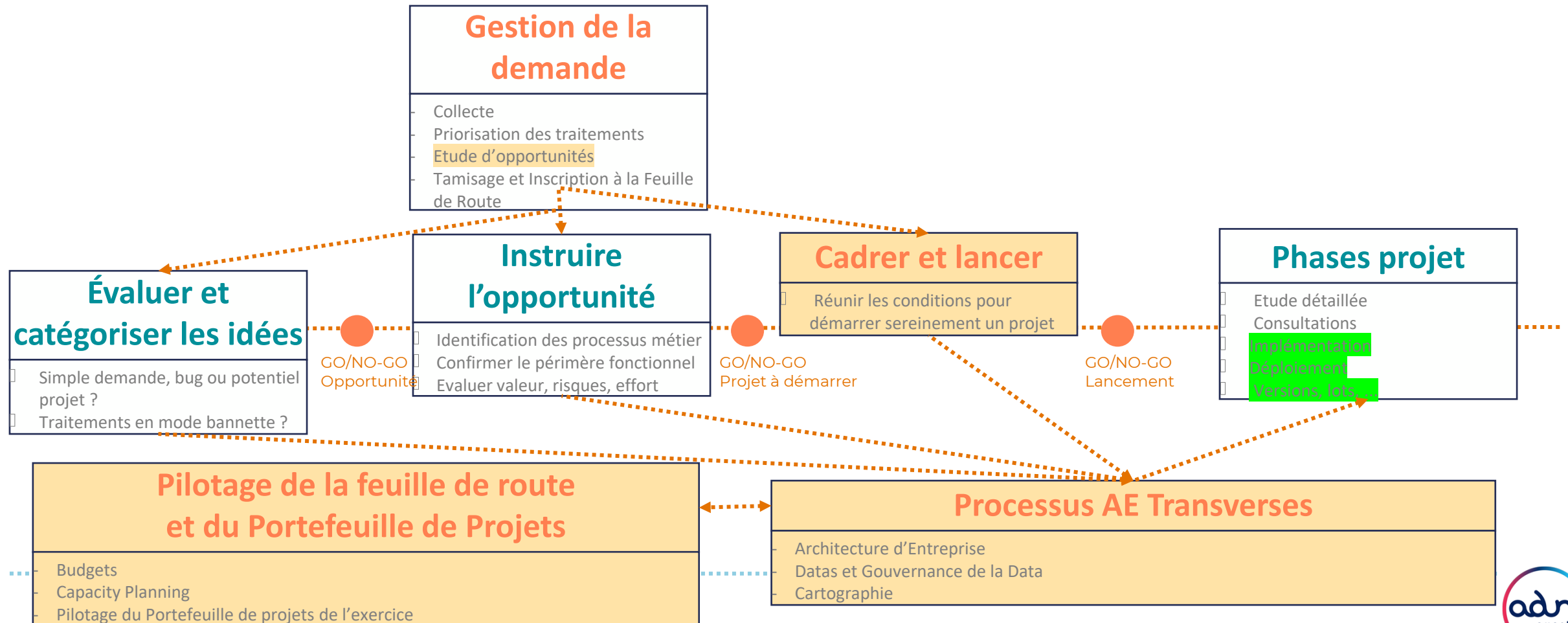
Constitution d'une équipe transversale en charge de la cartographie et de la conception d'un SI global (architecture et urbanisation)



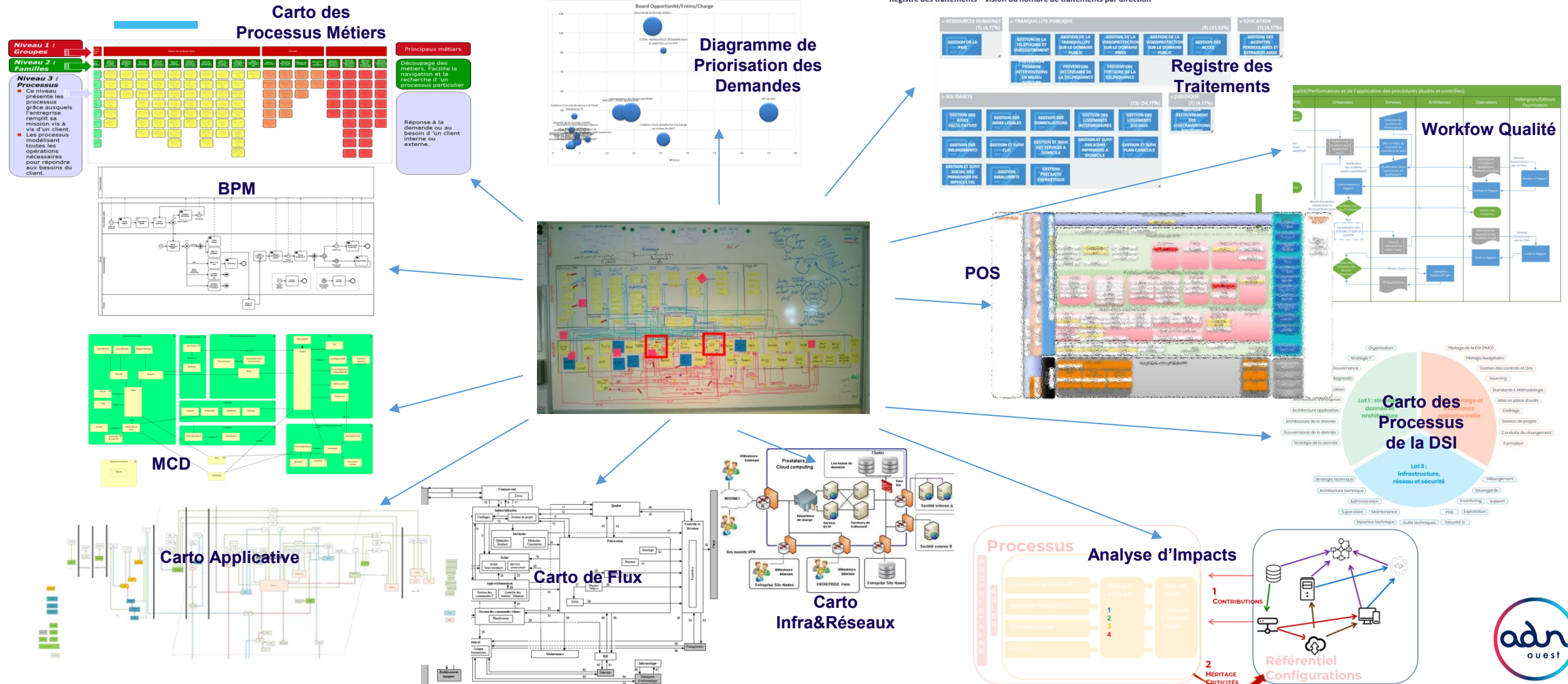
La conception (urbanisation) d'un Service Numérique se structure conceptuellement en trois étapes :

- L'analyse des **fonctions** à mettre à disposition des **processus métiers** pour exercer leurs activités
- L'identification et l'**assemblage composants applicatifs** les plus pertinents pour fournir conjointement ces fonctions
- Le positionnement des différents **composants d'infrastructure** (systèmes, réseaux et équipements terminaux) **sur lesquels les appuyer**

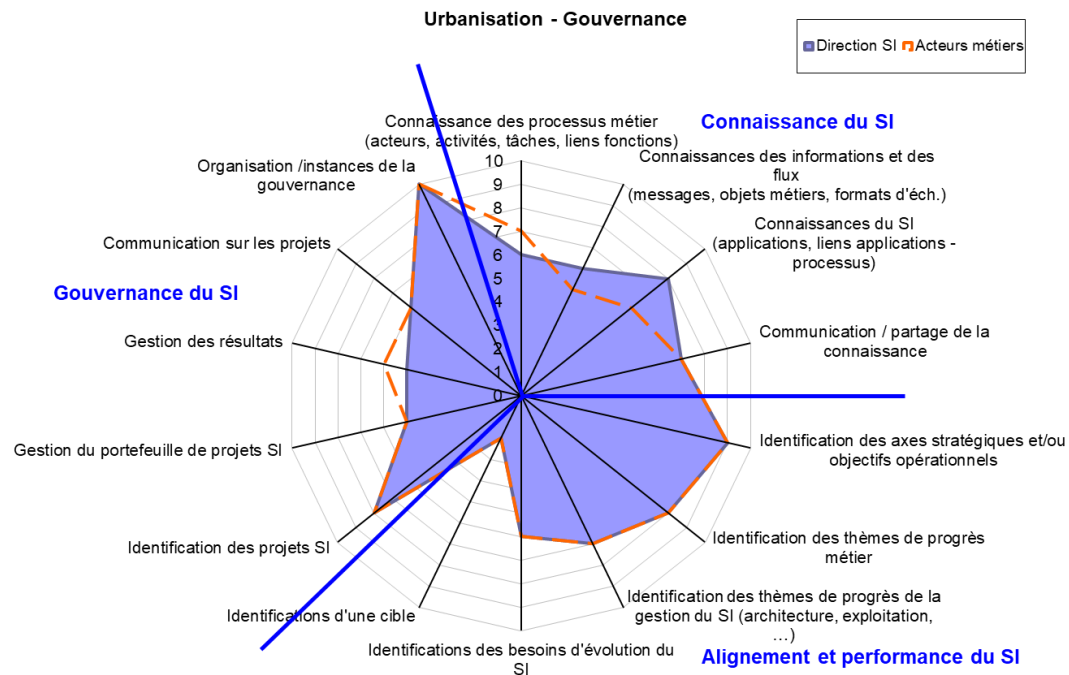
Exemples de pratiques projets « By Design » intégrées dans les activités amont



La Cartographie ou les cartographies ?



Piloter le déploiement des pratiques d'Architecture d'Entreprise/Cartographie



- Identifier les pratiques à déployer (horizon 12 à 24 mois)
- Préciser quelles sont les activités prioritaires des six premiers mois
- Identifier les objectifs concrets et quantifiables à atteindre pour chacune de ces activités
- Les traduire en indicateurs quantifiables
- Mesurer l'évolution de ces KPIs
- Tous les trimestres, identifier les réussites et les axes de progrès
- Suivre opérationnellement le plan d'actions associé
- Tous les semestres, identifier les nouvelles pratiques et indicateurs à déployer

SYNTHESE

Points clefs

Quelques questions courantes :

- Comment intégrer ces pratiques au cœur de la gouvernance numérique de vos services ?
- De quelles compétences allez-vous avoir besoin pour une gestion efficace de votre SI ?
- Comment collaborer avec le Codir, les Métiers et le Business pour aligner votre vision métier et vos processus métier avec votre cartographie informatique ?

Quelques points de vigilance : (ou éléments à opposer aux éventuelles objections) :

- Penser activité récurrente (processus) versus ponctuelle (projet)
- Veiller à ne pas générer un goulot d'étranglement (ou donner l'impression de)
- Maintenir « utilement » votre cartographie système d'information à jour
- Mythe du tout et de l'outil "qui fait tout" automatiquement
- Profil de compétences adaptés, maturité des intervenants, dynamique collective animé par un sponsor en charge du déploiement des pratiques, instaurer progressivement une culture de ...

Avez-vous des questions ?

Votre avis compte !



Lien : klaxoon.com

Mot de passe :

MRZ5CPM

(un pseudo vous sera demandé)



Vous êtes au ♥
du numérique !

www.adnouest.org

Partagez votre expérience :

 @adnouest